



ATTRAKTIVER ARBEITSPLATZ

REUSSPARK

ZENTRUM FÜR PFLEGE UND BETREUUNG



ATTRAKTIVER ARBEITSPLATZ

**Inhaltsverzeichnis**

Einleitung	4
Aggressionsmanagement	5
Bereichs-/Teamausflug	5
Café Reuss	5
Coaching	5
Ideen- und Fehlermanagement	5
Dienstaltersgeschenke	6
Einkaufsvergünstigungen	6
6 resp. 7 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden	8
Ihr Fest im Reusspark	8
Gratis-Getränke	8
Kindertagesstätte (KITA)	8
Kultur und Wissen	9
Leistungsabhängiger Jahresendbonus	9
Mutterschaftsurlaub	9
Näherei/Wäscherei	9
Gratis-Parkplätze	9
Pausen	10
Pensionierungsseminar	10
Personalentwicklung	10
Personalfest	10
Reka-Geld	11
Restaurant Gnadenthal	11
Ski- oder Wandertag	11
Schaugewächshaus	11
Schwimmbad mit Sauna	12
Anlaufstelle bei sexueller Belästigung	12
Spielplatz	12
Tiere im Reusspark	12
Teilzeitarbeit	12
Unbezahlter Urlaub	12
Vaterschaftsurlaub	13
Vermittlungsprämie	13
Versicherungsberatung	13
Versicherungsprämien – Krankenkasse sparen	13
WLAN	14



Einleitung

Der Reusspark ist Ausbildungs- und Arbeitsplatz für über 500 Personen.

Als innovatives Pflegezentrum bietet er attraktive Arbeitsbedingungen in einem dynamischen und verantwortungsvollen Arbeitsumfeld und fördert die Aus-, Fort- und Weiterbildung seiner Mitarbeitenden. Fortschrittliche Anstellungskonditionen sowie die faire Lohnpolitik sprechen für ihn als attraktiven Arbeitgeber. Der Reusspark Life-Balance orientierter Betrieb, welcher durch die Fachstelle «UND» Erwerbs- und Privatleben vereinbaren, zertifiziert ist. Daher ist es dem Reusspark ein Anliegen, die Teilzeitarbeit zu fördern und eine eigene Kindertagesstätte zu betreiben. Ebenfalls bietet er ein vielseitiges Weiterbildungs- und Kulturprogramm an.

Nachfolgend präsentiert der Reusspark sein umfangreiches und attraktives Leistungsangebot, von welchem seine Mitarbeitenden profitieren können.

Wir heissen engagierte Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter mit einer hohen Achtung gegenüber betagten und kranken Menschen herzlich willkommen und freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit!

Die Geschäftsleitung Reusspark





Aggressionsmanagement

Mitarbeitende sind zunehmend mit den Themen Gewalt, Gewaltbereitschaft und Aggression konfrontiert. Der Reusspark verfügt über einen professionellen Umgang mit Aggressions- und Gewaltphänomenen in allen Bereichen. Es besteht ein Konzept "Umgang mit aggressivem Verhalten". Pro Jahr werden mehrere interne Kurse "Aggressionsmanagement für neue Mitarbeitende" zum Kennenlernen des Konzeptes angeboten. Meldungen über "Aggressives Verhalten" werden systematisch erfasst und ausgewertet.

Bereichs-/Teamausflug

Um den Mitarbeitenden die Möglichkeit des Austausches und der Kontaktpflege auch ausserhalb des Arbeitsbereiches zu bieten, wird, sofern von betrieblicher Seite möglich, jedem Wohnbereich und allen weiteren Bereichen die Arbeitszeit und ein Betrag von 50 Franken pro teilnehmende Person zur Organisation eines halbtägigen Bereichsausfluges pro Jahr zur Verfügung gestellt.

Café Reuss

Das freundliche Ambiente des Selbstbedienungsrestaurants mit grosser Terrasse bietet ein reichhaltiges, gutes und preisgünstiges Angebot an Getränken, Patisserie, Snacks, Salaten sowie diversen warmen Gerichten als Mittagsmenü. Mitarbeitende erhalten Mittagessen und Getränke etc. zu vergünstigten Personalpreisen. Zudem können Mitarbeitende im Rahmen der Against-Foodwaste-Initiative nachmittags ab 14.30 Uhr Mittagsmenüs für drei Franken, in biologisch abbaubaren Boxen, beziehen. Überzählige Sandwiches und Süssgebäcke werden ab 16 Uhr zum halben Preis abgegeben und am Folgetag gratis angeboten. Zusätzlich gibt es spezielle Konditionen beim Bezug von Kaffee Mastro Lorenzo.

Coaching

Bei Problemen am Arbeitsplatz besteht die kostenlose Möglichkeit, eine persönliche und vertrauliche Beratung in Form eines Coachings in Anspruch zu nehmen. Mehrmals pro Jahr ist ein externer Berater im Reusspark. Die Anmeldung erfolgt direkt im Intranet. Das Coaching steht für Angelegenheiten zur Verfügung, welche einen Einfluss auf die Leistung oder das Verhalten am Arbeitsplatz haben.

Ideen- und Fehlermanagement

Im Reusspark herrscht eine offene Fehlerkultur. Er strebt nach Optimierung und ist bereit wo nötig Korrekturen anzubringen. Die Formulare "Ideenmanagement" und



"Fehlermanagement (CIRS)" bieten die Möglichkeit auf Negatives oder aber auch erfreuliche, positive Begebenheiten hinzuweisen und somit aktiv betriebliche Verbesserungen mitgestalten zu können.

Dienstaltersgeschenke

Als Dank für die Treue zum Reusspark erhalten Mitarbeitende (Basis 100 % Arbeitspensum):

- nach 5 Dienstjahren CHF 500
- nach 10 Dienstjahren CHF 1'000
- nach 15 Dienstjahren 1 Monatsgehalt oder 4 Wochen Ferien bzw. ½ Gehalt/2 Wochen Ferien
- nach 20 Dienstjahren CHF 1'000
- nach 25 Dienstjahren CHF 2'000
- nach 30 Dienstjahren 1 Monatsgehalt oder 4 Wochen Ferien bzw. ½ Gehalt/2 Wochen Ferien
- nach 35 Dienstjahren CHF 2'000

Einkaufsvergünstigungen

Bei namhaften Geschäften aus der Umgebung gibt es Vorzugskonditionen beim Einkauf (*bitte immer Personalausweis mit Foto unaufgefordert vorweisen*):

- Alpamare Pfäffikon, 15% Rabatt auf den regulären Eintrittspreis für Mitarbeitende mit bis zu 3 Begleitpersonen, exkl. Kleinkinder-Tarif (0-5 Jahre). Nicht kumulierbar mit anderen Vergünstigungen.
Zuschlag: Am Wochenende, Feiertagen und vom 20.12. – 09.01. wird auf den Nettobetrag ein Zuschlag von CHF 1.00 erhoben, auf diesen Zuschlag ist das 15% Angebot nicht erhältlich.
- Rehaklinik Bellikon, 10 % Vergünstigung auf Tageseintritte in die Aquazone (Bad und Sauna) und in das MTC (Fitnesscenter). Für Abonnemente gilt die Vergünstigung nicht. Um die Vergünstigung zu erhalten, muss der Personalausweis vorgewiesen werden. Weitere Infos unter www.rehabellikon.ch
- Berg-Apotheke Jost AG, 5612 Villmergen (10%, gilt ausschliesslich für nichtrezeptpflichtige Medikamente)
- Bäckerei-Konditorei Wirth, Hauptstrasse 18, 5524 Niederwil und Filiale Bahnhofstrasse 14, 5605 Dottikon (10% ab CHF 10.00 auf Eigenprodukte)
- BRACK.CH AG, Mägenwil, Brack-Plus Mitgliedschaft mit Spezialangeboten und Plus-Days, 1 Stunde länger bestellen als die anderen und trotzdem von der next-day-delivery profitieren, 100 statt 30 Tagen Rückgaberecht u.v.m. Online-Anmeldung mit privater Mail-Adresse. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote → Angebot Brack.



- Mitarbeitende erhalten Zugang zu den Angeboten von Brands for Employees. Sie profitieren so von den garantiert günstigsten Preisen in der Schweiz, Angeboten aus den Bereichen Technologie, Mode, Sport, Haushalt, Reisen etc. und werden wöchentlich über die neuen Angebote informiert. Weitere Infos:
- Drogerie C. Haus AG, Hauptgasse 3, 5507 Mellingen (10%, ohne Aktionen)
- Farfalla Filialen, (Standorte siehe www.farfalla.ch): 25% auf Farfalla Produkte und 10% auf Handelswaren. Ausgeschlossen sind Bücher und Literatur wie auch Online Bestellungen.
- HARNN Natural & Organic Body, Skin Care & Home Spa, Zürich (15%). Online-Anmeldung mit privater Mail-Adresse. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.
- Jost Wohlen AG, Bremgarterstrasse 62, 5610 Wohlen (versch. Preisnachlasse auf Beleuchtungskörper, Elektroinstallationen, Handelsware, Haushaltgeräte und Installationsmaterial)
- Kuhn Bieri AG, Pflegehilfsmittel, Köniz (10% auf den Standard-Einzelpreis, ohne Aktionen)
- Lyreco Switzerland AG, Büromaterial, Onlineshop (15% bis zu 50% auf das ordentliche Sortiment). Online-Anmeldung mit privater Mail-Adresse. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.
- Maranta & Renckly Optik AG, Optikergeschäft, Bahnhofstrasse 6, 5610 Wohlen (10%)
- Nauer Weine AG, Bremgarten (10% auf Weine, ohne Aktionen und andere Spezialkonditionen)
- PTS Prävention-Theapie-Sport, Gesundheitsberatung Michael Steinmann, Zentralstrasse 90, 5430 Wettingen (15% auf Gesundheitsprodukte). Info unter www.arthrosehilfe.ch
- Reussthal-Metzgerei Peterhans, Hauptstrasse 2, 5524 Niederwil (10%, bei Grossbezügen nach Vereinbarung)
- SCHÜWO Trink-Kultur in Wohlen, Berikon, Hünenberg See (10% auf Weine, Bier, Mineralwasser, Softdrinks, 5% auf Spirituosen, ohne Aktionen, keine Rabattekumulation)
- Top CC (teilweise günstigere Produkte mit Kundenkarte – erhältlich im Sekretariat Verwaltung)
- VMS-Karte (museums.ch): Freier oder vergünstigter Eintritt in Schweizer Museen. Erhältlich im Sekretariat Verwaltung. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.
- Webstar Medical, Dielsdorf (günstige Konditionen auf Inkontinenzmaterial und Babywindeln)





6 resp. 7 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden

Über den gesetzlichen Anspruch von 4 Wochen Ferien hinaus gibt unsere grosszügige Ferienregelung den Mitarbeitenden des Reussparks bis zum 59. Altersjahr ein Anrecht auf 6 Wochen (30 Arbeitstage) bezahlte Ferien pro Jahr und ab dem 60. Altersjahr ein Anrecht auf 7 Wochen (35 Arbeitstage).

Ihr Fest im Reusspark

Feiern Sie Ihr Fest im Reusspark - es lohnt sich! Bei Anlässen ab 15 Personen gewähren wir 10% Rabatt auf die Gesamtkonsumation. Der Rabatt gilt für Anlässe gemäss nach aussen kommunizierten Preisen (nicht gültig auf Spezialpreise) sowie Anlässe welche der Gesamtrechnung verrechnet werden. Gültig für alle Mitarbeitenden im Reusspark, deren Ehefrau/ Ehemann bzw. Partnerin/Partner und deren eigenen Kinder.

Gratis-Getränke

Alle Mitarbeitenden erhalten täglich ein kostenloses Pausengetränk im Café Reuss. Gratis offeriert wird ein Kaffee oder ein Tee oder ein Getränk im Offenausschank. Das Pausengetränk kann ausschliesslich zwischen 9 und 11 Uhr bezogen werden.

Mineralwasser während der Arbeitszeit ist für alle Mitarbeitenden gratis und kann im 2. UG des Hauptgebäudes bezogen werden.

Die Getränke auf dem Wohnbereich (Kaffee, Tee, Mineralwasser, Sirup) stehen den Mitarbeitenden kostenlos zur Verfügung.

Kindertagesstätte (KITA)

Die KITA «Spatzenäscht» im Reusspark besitzt eine grosszügige Spielwiese vor dem Haus. Zwölf Kinder – ab drei Monaten bis zum Kindergartenalter – werden von erfahrenen Kleinkindererzieherinnen und ihren Praktikantinnen in einer familiären und kindgerechten Art umsorgt. Die Taxen für die Betreuungsplätze der Kinder von Mitarbeitenden werden sozialverträglich nach Einkommen beider Elternteile eingestuft. Betreuung für das zweite Kind 50% der gültigen internen Taxe. Die Öffnungszeiten der KITA sind: Montag bis Freitag von 6.30 bis 18.00 Uhr. An speziellen Feiertagen bleibt die KITA geschlossen (weitere Infos siehe www.reusspark.ch/angebot/kita/Reglement).



Kultur und Wissen

Der Reusspark sorgt aktiv für vielfältige Kontakte. Er versteht sich auch als Begegnungszentrum für Bildungsveranstaltungen, kulturelle und gesellschaftliche Anlässe. Ein vielfältiges Jahresprogramm mit Fachvorträgen, Ausstellungen, Konzerten und Festen im Zyklus der Jahreszeiten ist abrufbar unter www.reusspark.ch.

Leistungsabhängiger Jahresendbonus

Werden die gesteckten Unternehmensziele erreicht und liegt das Jahresergebnis über Budget, kann auf Antrag der Geschäftsleitung ein Bonus an alle Mitarbeitenden ausbezahlt werden. Die zur Verfügung stehende Gesamtsumme wird durch den Vorstand des Vereins Gnadenthal festgelegt. Bei der Festsetzung der Bonushöhe wird auch die Qualifikation als Leistungskomponente jedes Mitarbeitenden mitberücksichtigt. Bei einem gekündigten Arbeitsverhältnis entfällt der Anspruch. Bonuszahlungen erfolgen durch den Arbeitgeber freiwillig. Der Arbeitnehmer hat keinen Rechtsanspruch auf Auszahlung eines Bonus.

Mutterschaftsurlaub

Mitarbeitende erhalten einen bezahlten Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen (gesetzlich vorgeschrieben sind 14 Wochen). In dieser Zeit wird die volle Lohnzahlung gewährleistet.

Näherei/Wäscherei

Grosses internes Näh- und Waschangebot mit Wet-Clean zu attraktiven Konditionen. Die aktuellen Preislisten sind am Anschlagbrett im 1. UG des Hauptgebäudes, im Intranet und in ConSense abrufbar.

Gratis-Parkplätze

Auf dem Reusspark-Gelände stehen genügend gedeckte und offene Parkplätze den Mitarbeitenden kostenlos zur Verfügung.



Pausen

Die Mitarbeitenden sind berechtigt Arbeitspausen einzuschalten. Die Arbeitspausen („Kaffeepause“) dauern je eine Viertelstunde am Morgen (zwischen 09.00 und 10.00 Uhr) und am Nachmittag (zwischen 14.45 und 15.45 Uhr). Eine der beiden Arbeitspausen, i. d. R. diejenige am Morgen, ist eine bezahlte Pause und gilt somit als Arbeitszeit. Werden zwei Arbeitspausen an einem Tag gemacht, so gilt die zweite Pause nicht als Arbeitszeit. Eine nicht bezogene Pause, kann nicht an einem anderen Tag kompensiert werden. Auf die Einhaltung der Pausendauer ist zu achten. Sogenannte Rauchpausen gelten als Arbeitspausen.

Pensionierungsseminar

Der Übertritt vom aktiven Berufsleben in den Ruhestand stellt für Arbeitnehmende einen entscheidenden Schritt im Lebenszyklus dar. Um diese wichtige Phase aus verschiedenen Gesichtspunkten zu planen, bietet die Firma Qualibroker AG ein Pensionierungsseminar an. Für Interessierte ab dem 50. Lebensjahr übernimmt der Reusspark die Seminarkosten für den eintägigen Anlass. Nähere Informationen zu diesem Angebot sind im Intranet unter der Rubrik Mitarbeitende abrufbar.

Personalentwicklung

Als Ausbildungsort bieten wir eine qualitativ hochstehende und abwechslungsreiche Ausbildung in den einzelnen Fachbereichen an und unterstützen Entwicklungsmöglichkeiten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der persönlichen Fort- und Weiterbildung, sei es mit internen und externen Weiterbildungen oder Möglichkeiten von Zusatzfunktionen. Diese erfolgt nach Prioritäten, transferorientiert und im Rahmen eines Weiterbildungskonzeptes. Zusätzlich besteht die Möglichkeit eines Team- oder Rollenwechsels z.B. beim Auftreten von Überlastungs- oder Ermüdungssituationen werden interne Stellenwechsel geprüft und wenn möglich genehmigt.

Personalfest

Jedes Jahr findet für alle Mitarbeitenden ein grosses Personalfest statt.

**Reka-Geld**

gilt nicht für befristete Anstellungen (ausser Lernende) und Aushilfen

Mitarbeitenden steht ein 20% Bezugsrabatt in Reka-Geld mit einem jährlichen Höchstbetrag von 1'000 Franken bei einem Arbeitspensum von 100% zu. Mitarbeitende mit Teilzeitpensen erhalten einen entsprechend gekürzten Betrag. Alle Mitarbeitenden erhalten direkt von Reka einen und ab einem 60% Arbeitspensum zwei Einzahlungsscheine mit Gültigkeit bis Ende des laufenden Jahres (Rabatt bereits berücksichtigt). Nach Einzahlung eröffnet Reka ein persönliches Konto sowie eine Reka-Card. Falls bereits eine Reka-Card vorhanden ist, wird der einbezahlte Betrag diesem Konto gutgeschrieben. Der Reusspark übernimmt anfallende Kosten wie Kartengebühr und Lieferkosten. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.

Restaurant Gnadenthal

Gastlichkeit bietet neben dem Café Reuss auch das Restaurant Gnadenthal auf dem Reussparkgelände. Verschiedene Räumlichkeiten und eine grosse Gartenterrasse laden zu regionalen Spezialitäten ein.

Ski- oder Wandertag

Jedes Jahr werden je zwei Ski- und Wandertage durchgeführt. Alle Mitarbeitenden können an einem dieser Ausflüge teilnehmen. Der Reusspark übernimmt den Start in den Tag mit Kaffee/Gipfeli, die Carfahrt und den Ausklang am Abend nach der Rückkehr mit dem beliebten Spaghettiplausch im Café Reuss. Die Arbeitszeit ist pensumsabhängig bezahlt.

Schaugewächshaus

Auf dem Areal des Reussparks, direkt an der Reuss, wird unser Schaugewächshaus in Kooperation mit ProSpecieRara betrieben. Seltene Sorten werden hier angebaut und gepflegt. Das Schaugewächshaus ist frei zugänglich und macht auf attraktive Weise die Sortenvielfalt sicht- und erlebbar. Bequem können neue Gartenpflanzen bei Setzlingsverkäufen oder vertiefte Kenntnisse von Pflanzen an Workshops etc. direkt nach der Arbeit erworben werden.



Schwimmbad mit Sauna

Gratisbenutzung des hausinternen Schwimmbades mit Sauna gemäss Belegungsplan beim Eingang Hallenbad und im Intranet aufrufbar. Während den Bürozeiten kann der Schlüssel in der Bewohneradministration, an Wochenenden im Café Reuss oder Restaurant Gnadenthal bezogen werden. Beim Besuch eines Kurses ist der Eintritt in das Hallenbad ebenfalls kostenlos.

Anlaufstelle bei sexueller Belästigung

Um unser Personal vor Übergriffen zu schützen, resp. um belästigten Personen die Möglichkeit zu geben das weitere Vorgehen zu planen, steht eine Vertrauensperson zur Verfügung. Betroffene Mitarbeitende wenden sich an: Frau Dr. phil. Marie-Theres Annen, klinische Psychologin-Psychotherapeutin FSP/SVKP, Luzernerstrasse 92, 6330 Cham, Telefon 041 780 75 06.

Spielplatz

Ein grosszügiger Kinderspielplatz mit grosser Rutschbahn und diverse Spielgeräte an verschiedenen Standorten auf dem Reusspark-Areal laden zum spielerischen Verweilen ein.

Tiere im Reusspark

Der Reusspark ist sich der positiven und belebenden Wirkung von Tieren bewusst. Er unterstützt die Haltung von geeigneten Tieren im Haus und Umgelände. Der hauseigene Kleintierpark mit den Geisslein, Eseln, Schweinen, Pfauen, Hühnern, Enten, Meerschweinchen, Frettchen und Vögeln sowie die Pferdekoppeln laden zum Besuch ein.

Teilzeitarbeit

Der Reusspark steht Anträgen für Arbeitszeitreduktion offen gegenüber. Sie werden im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten geprüft und wenn möglich genehmigt.



Unbezahlter Urlaub

Der Reusspark steht Anträgen für unbezahlten Urlaub offen gegenüber. Sie werden im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten geprüft und wenn möglich genehmigt.

Vaterschaftsurlaub

Werdende Väter profitieren - bei einer Anstellungsdauer von mindestens einem Jahr – von vier Wochen (20 Arbeitstage am Stück) bezahltem Vaterschaftsurlaub.

Vermittlungsprämie

Für die Vermittlung von Mitarbeitenden mit einer Fachausbildung (ohne Attest-Ausbildung) im Bereich Pflege/Therapie sowie Koch/Köchin (EFZ) und von der Geschäftsleitung zusätzlich speziell definierten Funktionen wird nach erfolgreich absolvierter Probezeit eine Prämie ausbezahlt. Der Anspruch auf die Vermittlungsprämie besteht, sofern die Mitteilung über die/den vermittelte/n Bewerber/in der/dem Vorgesetzten oder dem HR während des Rekrutierungsprozesses schriftlich vorliegt und die vermittelnden Mitarbeitenden im Zeitpunkt des Anspruch auf Auszahlung der Vermittlungsprämie noch im Reusspark angestellt sind. Die vermittelte Person muss unbefristet angestellt werden. Nicht anspruchsberechtigt sind die Mitglieder der Geschäftsleitung. Bei einem Arbeitspensum von 100% beträgt die Prämie CHF 3'000.00 und wird bei einem Teilzeitpensum entsprechend reduziert. Die Höhe der Prämie richtet sich nach dem Pensum der vermittelten Person. Bei der Vermittlung von Mitarbeitenden, welche früher bereits einmal im Reusspark tätig waren, wird der Anspruch auf die Vermittlungsprämie nur dann geprüft, wenn der endgültige Austritt aus dem Reusspark mehr als 3 Jahre zurück liegt.

Versicherungsberatung

Zur Überprüfung der eigenen Versicherungssituation wird Mitarbeitenden die Möglichkeit einer kostenlosen und neutralen Versicherungsberatung für ihr privates Versicherungsportfolio angeboten. Ein Beratungstermin findet jeweils mit Herrn Urs Thalmann, Geschäftsführer der Firma Qualibroker AG, Zürich statt. Details für eine Anmeldung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.

Versicherungsprämien – Krankenkasse sparen

Krankentaggeld

Für unsere Mitarbeitenden haben wir eine Krankentaggeldversicherung abgeschlossen. Die Prämie wird entgegenkommenderweise vollumfänglich vom Arbeitgeber übernommen.



Da der Reusspark eine CURAVIVA-Institution ist profitieren Mitarbeitende und Ihre Familienmitglieder von einem Rabatt bis zu 10% bei den folgenden Krankenkassen-Zusatzversicherungen:

- CSS (Kollektiv Nr. 0104671)
- Concordia (Kollektiv Nr. KN003657)
- Sanitas (Kollektiv Nr. K003995)
- Swica (Kollektiv Nr. 1.543.245)

Eine unverbindliche Offertanfrage kann unter www.neutrass-residenz.ch/curaviva bestellt werden, oder, falls bereits eine Versicherung bei einer dieser Krankenkassen besteht, kann die Agentur direkt über den Rabatt informieren. Bei Offertanfragen ist immer die entsprechende Kollektiv-Nummer anzugeben.

Weitere Rahmenverträge bestehen in folgenden Branchen, bei welchen eine Einsparung bis zu 20% möglich ist:

- Rechtsschutzversicherung
- Hausrat und Privathaftpflicht
- Gebäudeversicherung

WLAN

Wir bieten in den Gebäuden eine nahezu flächendeckende WLAN-Abdeckung sowie eine kostenlose Benützung vom «Public WLAN» an.



*... auffallend
einzigartig!*